

Temas cuya consideración se sugiere para la confección de un plan de trabajo para la Comunidad:

1. Ingreso en la C.H.A.-

Este no debería tener carácter formal ni institucional. El proceso puede constar de dos etapas,

a) Entrevista- Para saber qué necesidades trae la gente a la Comunidad para poder derivarla al ámbito que mejor la contenga.

b) Inserción- Preferiblemente derivar la persona a un ámbito o grupo existente (reflexivo, político, que priorize lo afectivo, etc.)

2. Coordinación No Unitaria de Grupos-

Aunque la formación de grupos no es tarea específica de la C.H.A. en la formación de éstos no debería haber una coordinación única sino un grupo de personas capacitadas por su militancia que coordinen las reuniones. Las etapas de trabajo podrían ser: a) Testimonial y b) Reflexión, con la información dividida por áreas con períodos de reflexión intermedios

3. Diferentes Tipos de Grupos-

Que se acepte y aliente la formación de grupos para trabajar o reflexionar sobre temas específicos: Amigos y Familiares de Gente Gay, Homosexuales con Hijos, Educadores Gay, etc. Estos grupos no tienen necesariamente que formar parte del Consejo.

~~4. Liderazgo-~~

Capacitar a todas las personas para desarrollar tareas conductivas a todos los niveles y en todos los órdenes. Esto se hará evitando interferir en cualquier iniciativa individual, alentándola inclusive, siempre que no se oponga a los objetivos de la Comunidad, entorpezca el desarrollo de una actividad prioritaria o se superponga con otra similar.

////

5. Reuniones Plenaria Periódicas-

Que se realicen reuniones periódicas con participación de todos los asociados y asociadas para discutir temas específicos. P.ej:

- a. Cuestiones Legales
- b. Sexualidad Asumida (La Pareja, Los Roles, Política y Sexualidad, El Orgasmo, etc.)
- c. Religión y Homosexualidad
- d. La Prostitución Homosexual
- e. Salud/ SIDA/ Sexo sin riesgos
- f. Creación de Ideología para la C.H.A.
- g. Opresión Internalizada

Que el Consejo sugiera temas y se confeccione una lista de las Reuniones Plenarias para 1986.

— ha negociación del floer en
— Morill goj, alternativa para el cambio social.